



RENSTRA PENGABDIAN PADA MASYARAKAT

**Lembaga Penelitian, Pengembangan dan
Pengabdian pada Masyarakat**

LP3M

**UNIVERSITAS KADIRI
KEDIRI
2016**

Tim Penyusun Renstra
Pengabdian Kepada Masyarakat LP3M Universitas Kadiri

Pengarah : Ir. Djoko Rahardjo, MP (Rektor)
Penanggungjawab : Drs. Budi Heriyanto, MM. (Direktur LP3M)
Anggota Tim : 1. Dr. Suwarno, M.Si.
2. Dr. Drs. Teguh Pramono, M.Si.
3. Dr. Djoko Hoeroe Soewono, SH., M.H.
4. Dr. Ir. IGG Heru Marwanto, MM.
5. Drs. Budi Rahayu, MM.
6. Ir. Edy Kustiani, MS.
7. Ir. Ana Komari, MT.
8. Eko Winarti, SST., M.Kes
9. Fatma Sayekti Ruffaida, S.Kep.,Ns

Kata Pengantar

Pengabdian kepada masyarakat merupakan salah satu Tri Dharma Perguruan Tinggi. Pengabdian kepada masyarakat harus berperan dalam memajukan kesejahteraan umum dan mencerdaskan kehidupan bangsa. Selain itu, berdasarkan pasal 61 ayat 2 Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 49 Tahun 2014 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi berbunyi bahwa “perguruan tinggi wajib memiliki rencana strategis pengabdian kepada masyarakat yang merupakan bagian dari rencana strategis “perguruan tinggi”.

LP3M Universitas Kediri Kediri menyusun dokumen **Rencana Strategis Pengabdian kepada Masyarakat** sebagai acuan dalam meningkatkan kualitas dan kuantitas pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan visi Universitas Kediri yaitu:

“Terwujudnya Universitas Kediri yang unggul, kompetitif, berkarakter dan berdaya saing Nasional pada tahun 2028.”

Rencana Strategis Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Kediri untuk Periode Tahun 2016 s/d 2020 memiliki tema utama: “Peningkatan pengabdian serta pengamalan teknologi dan keilmuan Sivitas Akademika Universitas Kediri untuk meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat melalui kegiatan Kewirausahaan dan kesehatan masyarakat.”

Tema tersebut diuraikan ke dalam beberapa periode. Periode tersebut dapat dijelaskan sebagai berikut:

Tahap jangka pendek lima tahun:

- 1) Para civitas akademika terlibat secara aktif dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui pengabdian kepada masyarakat bertopik kegiatan wirausaha.
- 2) Kegiatan pengabdian pada masyarakat merupakan implementasi hasil penelitian yang telah dilaksanakan oleh civitas akademika.
- 3) Pelaksanakan kegiatan pengabdian pada masyarakat harus memberikan dampak positif dalam meningkatkan kegiatan kesehatan masyarakat dan kewirausahaan

Tahap jangka panjang sepuluh tahun :

- 1) Hasil kegiatan pengabdian pada masyarakat dapat dijadikan HKI sehingga bermanfaat baik untuk Universitas Kediri pada khususnya dan masyarakat binaan pada umumnya;
- 2) Kegiatan pengabdian pada masyarakat mendapatkan pendanaan baik dari Universitas Kediri, swasta, maupun pemerintah daerah.

Akhirnya, Renstra ini diharapkan bermanfaat untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan implementasi teknologi meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui kegiatan peningkatan kesehatan masyarakat dan kewirausahaan.

Kediri, September 2016
Direktur LP3M Universitas Kediri

Drs. Budi Heriyanto, MM
NIK. 1985 02 001

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Dasar Pemikiran	1
1.2. Rencana Pengembangan LP3M Universitas Kadiri	1
BAB II. LANDASAN PENGEMBANGAN UNIT KERJA	
2.1. Visi dan Misi Universitas Kadiri	3
2.2. Visi dan Misi LP3M Universitas Kadiri	3
2.3. Analisis Situasi	5
2.4. Pengelolaan LP3M Universitas Kadiri	5
2.5. Analisa SWOT	6
BAB III. KERANGKA KEBIJAKAN DAN ROADMAP(RENSTRA PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT)	
3.1. Tujuan dan Sasaran Pelaksanaan	8
3.2. Program Strategi dan Kebijakan Institusi	9
BAB IV. SASARAN, PROGRAM STRATEGIS, DAN INDIKATOR KINERJA	11
BABV. PELAKSANAAN RENSTRA PENELITIAN UNIT KERJA	13
BABVI. PENUTUP	14

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Dasar Pemikiran

Pengabdian masyarakat bagi Perguruan Tinggi merupakan salah satu pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi. Pengabdian kepada masyarakat harus berperan aktif dalam mendorong peningkatan kesejahteraan dan kesehatan masyarakat pada umumnya.

Pasal 20 ayat 2 Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional menyatakan bahwa Perguruan Tinggi berkewajiban menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Sebagaimana Pasal 47 ayat 1 Undang-Undang Nomor 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi bahwa "Pengabdian kepada masyarakat didefinisikan sebagai kegiatan civitas akademika dalam mengamalkan dan membudayakan ilmu pengetahuan dan teknologi untuk memajukan kesejahteraan umum dan mencerdaskan kehidupan bangsa". Berdasarkan pasal 61 ayat 2 Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 49 Tahun 2014 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi bahwa: "Perguruan tinggi wajib memiliki rencana strategis pengabdian kepada masyarakat yang merupakan bagian dari rencana strategis perguruan tinggi".

Dalam rangka mencapai tujuan tersebut, Universitas Kadiri menyusun sasaran, strategi, dan kebijakan yang telah dituangkan dalam Renstra pengabdian kepada masyarakat 2016-2020. Renstra ini merupakan arah kebijakan dan pengambilan keputusan dalam melaksanakan pengabdian kepada masyarakat di Universitas Kadiri. Renstra ini disusun melalui pengkajian yang mendalam dan mengacu pada visi Universitas Kadiri yaitu :

"Terwujudnya Universitas Kadiri yang unggul, kompetitif, berkarakter dan berdaya saing Nasional pada tahun 2028".

1.2 Rencana Pengembangan LP3M Universitas Kadiri

Rencana Strategis (Renstra) pengabdian kepada masyarakat adalah arah kebijakan dalam pengelolaan pengabdian kepada masyarakat institusi dalam jangka waktu tertentu. Renstra pengabdian kepada masyarakat Universitas Kadiri yang

dibuat untuk jangka waktu limatahun (2016-2020) sebagai dokumen formal yang mengacu pada Statuta,Rencana Strategis Universitas Kadiri, Rencana IndukPengembangan dan visi-misi LP3M Universitas Kadiri.

Merujuk pada Ristek Nasional 2005-2029 yang berfokus padaenergi, pangan, pertanian, kesehatan dan obat, transportasi, Hankam,teknologi informasi, material maju serta sosial humaniora maka Lembaga Penelitian, Pengembangan dan Pengabdian Masyarakat Universitas Kadiri merumuskan tema: “Peningkatan pengabdian serta pengamalan teknologi dan keilmuan civitas akademika Universitas Kadiri untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui kegiatan kewirausahaan dan kesehatan masyarakat.”

BAB II

LANDASAN PENGEMBANGAN UNIT KERJA

2.1. Visi dan Misi Universitas Kadiri

Visi Universitas Kadiri yang akan dicapai pada tahun 2028 adalah:

“Terwujudnya Universitas Kadiri yang unggul, kompetitif, berkarakter dan berdaya saing Nasional pada tahun 2028.”

Sesuai dengan visi di atas, Universitas Kadiri menetapkan misi untuk mewujudkan dan mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi melalui proses pembelajaran yang berkualitas dan memiliki kompetensi nasional untuk memperoleh insan yang unggul dan cerdas :

- a. Mencari, menemukan dan mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi melalui penelitian dan inovatif serta pengkajian yang berkualitas untuk disumbangkan bagi masyarakat, ilmu pengetahuan dan teknologi serta pengkayaan budaya ditingkat regional, maupun nasional.
- b. Meningkatkan karya nyata dalam bidang pengabdian masyarakat melalui peningkatan kerjasama dengan pemerintah, alumni, maupun lembaga lain yang akuntabel, efisien, efektif, transparan dan mandiri.

2.2. Visi dan Misi LP3M Universitas Kadiri

Sesuai dengan visi misi Universitas Kadiri, LP3M memiliki visi, “*Pada tahun 2028 terwujudnya pengabdian masyarakat yang unggul dan berdaya saing nasional berbasis karakter Panca Moral.*”

Sesuai dengan visi tersebut, LP3M Universitas Kadiri menetapkan misisebagai berikut:

1. Menyelenggarakan koordinasi aktivitas pengabdianmasyarakat yang bertujuan untuk mengimpelementasikan visi misiUniversitas Kadiri.
2. Menyelenggarakan koordinasi aktivitas pengabdianmasyarakat berdasarkan hasil penelitian program studi.
3. Melakukan monitoring dan evaluasi terhadap setiap aktivitaspengabdian masyarakat.
4. Menyelenggarakan aktivitas pengabdian masyarakat yang bertujuan untuk meningkatkankemampuan dosen sesuai dengan kekhasan programstudi

yang ada di Universitas Kadiri

5. Mendorong dan membantu setiap program studi untuk dapat melakukan kerja sama dengan instansi pemerintah dan swasta lainnya.

Selanjutnya tujuan dan sasaran yang akan dicapai lima tahun kedepan (2016-2020) adalah sebagai berikut :

1. Mengkoordinasikan sumber daya pengabdian, penerapan dan pengembangan IPTEKS dari berbagai fakultas, program studi dan pusat studi di lingkungan Universitas Kadiri dalam melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat, penerapan dan pengembangan teknologi, ilmu pengetahuan dan seni.
2. Mewujudkan perencanaan, pelaksanaan dan mengkoordinasikan kegiatan pengabdian masyarakat di lingkungan Universitas Kadiri, baik dalam bentuk aplikasi sains dan teknologi guna meningkatkan daya saing.
3. Mengkoordinasikan kegiatan dan melakukan pembinaan pada pusat studi di lingkungan Universitas Kadiri,
4. Mengkoordinasikan kegiatan pengelolaan luaran pengabdian masyarakat, pendaftaran Hak Kekayaan Intelektual (HKI) dan komersialisasi produk pengabdian masyarakat, penerapan dan pengembangan IPTEKS.
5. Mengkoordinasikan sumber daya pengabdian masyarakat untuk meningkatkan kemampuan profesional dosen dalam melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi.
6. Mengembangkan sistem dokumentasi dan informasi pengabdian masyarakat, penerapan dan pengembangan IPTEKS di lingkungan Universitas Kadiri,
7. Mendorong dan menggalakkan kerjasama pengabdian kepada masyarakat dengan instansi pemerintah, BUMN maupun swasta.
8. Mengkoordinasikan unit pendukung kegiatan pengabdian masyarakat, penerapan, pengembangan IPTEKS di lingkungan Universitas Kadiri.

2.3. Analisis Situasi

Pada tahun 2014–2015 kegiatan pengabdian kepada masyarakat telah memperoleh dana baik dari Universitas Kadiri maupun Pemerintah Daerah yaitu kelurahan binaan, IPTEKS bagi kewirausahaan, Kuliah Kerja Nyata (KKN) pembelajaran pemberdayaan dan kesehatan masyarakat. Selain itu juga kerjasama

dengan sektor swasta (PT Gudang

2.5. Analisis SWOT

Program strategis LP3M Universitas Kadiri untuk masa depan disusun berdasarkan hasil analisis SWOT. Hasil analisis tersebut sebagai berikut.

2.5.1. Kekuatan (*Strengths*)

Sesuai dengan hasil analisis SWOT, kekuatan LP3M Universitas Kadiri sebagai berikut :

1. Civitas akademika Universitas Kadiri memiliki komitmen yang tinggi untuk melakukan pengabdian kepada masyarakat.
2. Meningkatnya kuantitas dosen yang berkualitas untuk melaksanakan Pengabdian Masyarakat.
3. Lokasi kampus dekat dengan kawasan industri, UKM dan pariwisata lokal.
4. Meningkatnya semangat para dosen untuk mengusulkan berbagai program pengabdian kepada masyarakat.
5. Sarana dan prasarana belajar yang baik.
6. Terjalinnnya kemitraan dalam pelaksanaan pengabdian masyarakat baik dengan instansi swasta maupun pemerintah daerah.
7. Memiliki disiplin ilmu yang bervariasi, baik sosial humaniora maupun eksak sehingga berkontribusi pada penyelesaian berbagai masalah melalui berbagai skim pengabdian.

2.5.2.Kelemahan (*Weakness*)

Sesuai dengan hasil analisis SWOT, kelemahan LP3M Universitas Kadiri sebagai berikut:

1. Kemampuan dosen untuk melakukan Pengabdian Masyarakat sebagian dosen belum merata.
2. Pengabdian kepada masyarakat belum terarah secara sistematis.
3. Serapan pendanaan eksternal masih rendah.
4. Rendahnya keterkaitan antara pengabdian kepada masyarakat dengan kegiatan penelitian dengan pengabdian dan pendidikan- pengajaran.
5. Kuantitas kemitraan pelaksanaan Pengabdian Masyarakat masih sedikit.

2.5.3. Kesempatan (*Opportunities*)

Sesuai dengan hasil analisis SWOT, peluang LP3M Universitas Kadiri sebagai berikut :

1. Kuantitas skim Pengabdian Masyarakat dan ketersediaan dana dari Ditjen DIKTI memacumotivasi para dosen untuk mengusulkan program Pengabdian Masyarakat melalui simlibtabmas.
2. Adanya tuntutan pelaksanaan Pengabdian Masyarakat setiap dosen dalam rangka Kenaikankeangkatan atau jabatan fungsional.
3. Tersedianya kerjasama Pengabdian Masyarakat dengan dana dari eksternal.
4. Adanya komitmen pemerintah untuk terus meningkatkan kualitas dankuantitas Pengabdian Masyarakat.
5. Lokasi kampus yang berada di wilayah industri, UKM dan Pariwisata lokal.

2.5.4. Threats (Kekuatan LP3M Universitas Kadiri)

Sesuai dengan hasil analisis SWOT, ancaman bagi LP3M Universitas Kadiri sebagaiberikut:

1. Ketatnya persaingan dalam mendapatkan dana Pengabdian Masyarakat dari eksternal.
2. Jalinan komunikasi yang belum optimal antara LP3M dengan para dosen.
4. Kurangnya tingkat kepercayaan *stakeholders* terhadap Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan.

BAB III
KERANGKA KEBIJAKAN DAN ROADMAP
(RENSTRA PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT)

3.1. Tujuan dan Sasaran Pelaksanaan

Berdasarkan hasil evaluasi diri (analisis SWOT) dan visi Universitas Kadiri untuk menyelenggarakan Tridharma Perguruan Tinggi yang Bersinergi dengan Kegiatan Kewirausahaan Berbasis Bidang Ilmu, Rencana Strategis Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Kadiri untuk periode 2016 s/d 2020 memiliki tema utama : *“Peningkatan pengabdian serta pengamalan teknologi dan keilmuan civitas akademika Universitas Kadiri untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui kegiatan kewirausahaan dan kesehatan masyarakat.”*

Dalam rangka peningkatan kesejahteraan masyarakat tersebut, Universitas Kadiri memperinci tema utama pengembangan kegiatan pengabdian kepada masyarakat melalui beberapa tahapan di bawah ini :

Tahap jangka pendek lima tahun :

1. Kegiatan pengabdian pada masyarakat merupakan implementasi hasil penelitian yang telah dilaksanakan oleh civitas akademika.
2. Pelaksanakan kegiatan pengabdian pada masyarakat harus memberikan dampak positif dalam meningkatkan kegiatan kewirausahaan dan kesehatan masyarakat.
3. Para civitas akademika terlibat secara aktif dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui pengabdian kepada masyarakat bertopik kegiatan kewirausahaan dan kesehatan masyarakat.

Tahap jangka panjang sepuluh tahun :

1. Kegiatan pengabdian pada masyarakat mendapatkan pendanaan baik dari universitas, swasta, maupun pemerintah daerah.
2. Hasil kegiatan pengabdian pada masyarakat dapat diusulkan untuk memperoleh HKI .

Berbagai tujuan dan sasaran tersebut dapat tercapai sebab kampus Universitas Kadiri berdekatan dengan industri, UKM (Usaha Kecil dan Menengah) dan Pariwisata lokal demikian memberikan peluang bagi kampus untuk bekerjasama dengan industri dan pemerintah dalam rangka meningkatkan kesejahteraan

masyarakat melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas.

Selain dukungan lokasi, Ditjen DIKTI sebagai regulator pendidikan tinggi di Indonesia selalu mengembangkan program hibah pengabdian kepada masyarakat yang dapat diakses oleh segenap perguruan tinggi di tanah air. Kebijakan ini menjadi peluang bagi segenap civitas akademika di lingkungan Universitas Kediri untuk berkompetisi memenangkan hibah pengabdian kepada masyarakat.

3.2. Program Strategis dan Kebijakan Institusi

Pengabdian kepada masyarakat Universitas Kediri memiliki orientasi untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui kegiatan kewirausahaan dan kesehatan masyarakat. Adapun fokus pengembangan pengabdian kepada masyarakat unggulan untuk pemecahan berbagai masalah masyarakat tertuang dalam empat metode yaitu :

1. Sistem peningkatan kualitas masyarakat untuk berwirausaha secara kreatif dan inovatif
2. Optimalisasi potensi bisnis lokal untuk pemberdayaan masyarakat
3. Peningkatan kesehatan masyarakat untuk terciptanya masyarakat yang sehat.
4. Peningkatan lahan pekarangan guna meningkatkan kewirausahaan dan kesehatan masyarakat.

ROADMAP PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT MULTI DISIPLIN**JANGKA WAKTU 2016 – 2020**

BAB IV

SASARAN, PROGRAM STRATEGIS, DAN INDIKATOR KINERJA

Program strategis pengabdian kepada masyarakat di lingkungan Universitas Kadiri memiliki tema meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui kegiatan kewirausahaan dan kesehatan masyarakat. Berikut adalah jabaran tema menjadi beberapa tahapan pengabdian:

Tahap 2016:

Pada tahapan ini, pengabdian kepada masyarakat difokuskan pada pemetaan motivasi masyarakat untuk berwirausaha, pemeliharaan kesehatan dan pemberdayaan masyarakat untuk wirausaha. Indikator kinerja pada tahun 2016 adalah laporan pemetaan pengabdian masyarakat.

Tahap 2017 - 2018

Pada fase ini, pengabdian kepada masyarakat difokuskan pada optimalisasi potensi daerah yang dapat digunakan untuk menciptakan kemandirian ekonomi. Kinerja pada tahun 2017-2018 diukur dari laporan pengabdian masyarakat dan publikasi artikel jurnal serta HAKI.

Tahap 2019-2020:

Pada periode ini, pengabdian kepada masyarakat difokuskan pada pendampingan implementasi teknologi dan hasil riset untuk optimalisasi kegiatan kewirausahaan dan kesehatan masyarakat. Indikator kinerja pada tahun 2019-2020 adalah laporan pengabdian masyarakat dan publikasi artikel jurnal serta HAKI.

Tabel 4.1: Tahapan Program Pengabdian kepada Masyarakat

Tema Payung	Tema	Target 2020	Tahapan Pengabdian					Indikator Kinerja
Tema	Tema	Target 2020	2016	2017	2018	2019	2020	Indikator
Pengabdian kepada Masyarakat berbasis pengembangan kewirausahaan dan kesehatan masyarakat	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sistem peningkatan kualitas masyarakat untuk berwirausaha secara kreatif dan inovatif 2. Optimalisasi potensi bisnis lokal untuk pemberdayaan masyarakat. 3. Teknologi dan produk inovatif berbasis lokal dan berdaya guna tinggi. 	Terjadi peningkatan jumlah wirausahawan dan meningkatnya kesehatan masyarakat.	Pemetaan motivasi masyarakat untuk berwirausaha dan pemberdayaan masyarakat untuk wirausaha yang berwawasan kesehatan masyarakat.	Optimalisasi potensi daerah yang dapat digunakan untuk menciptakan kemandirian ekonomi dan peningkatan kesehatan masyarakat.	Optimalisasi potensi daerah yang dapat digunakan untuk menciptakan kemandirian ekonomi.	Pendampingan implementasi teknologi dan hasil riset untuk optimalisasi kegiatan wirausaha dan kesehatan masyarakat.	Pendampingan implementasi teknologi dan hasil riset untuk optimalisasi kegiatan wirausaha dan kesehatan masyarakat.	Laporan pengabdian masyarakat dan artikel jurnal.

BAB V

PELAKSANAAN RENSTRA PENELITIAN UNIT KERJA

Pelaksanaan Renstra pengabdian kepada masyarakat diharapkan mendapatkan pendanaan baik hibah pengabdian kepada masyarakat dari swasta, pemerintah, kerja sama luar negeri. Oleh karena itu, sumber pembiayaannya diarahkan melalui tiga skema yaitu:

- 1) Pembiayaan internal yang diarahkan bagi para civitas akademika yang belum mendapatkan akses sumber dana eksternal.
- 2) Sumber pembiayaan berupa hibah dari Dikti melalui berbagai skema pengabdian kepada masyarakat.
- 3) Sumber pembiayaan dari para sponsor melalui kegiatan kerjasama dalam pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat.

Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat civitas akademika di Universitas Kediri periode 2016-2020 dijabarkan pada tabel berikut ini:

Tabel 5.1. Besar Pendanaan Setiap Program Pengabdian Universitas Kediri Periode 201-2020

No	Skim	2016	2017	2018	2019	2020
1	Penyuluhan	Rp 40.000.000	Rp 42.000.000	Rp 45.000.000	Rp 47.500.000	Rp 52.000.000
2	Pendampingan	Rp 40.000.000	Rp 42.000.000	Rp 45.000.000	Rp 47.500.000	Rp 52.000.000

Adapun rencana perolehan pendanaan eksternal (hibah dikti) sebagaimana diuraikan dalam tabel berikut:

No	Skim	2016	2017	2018	2019	2020
1	Ipteks Bagi Masyarakat	1	2	2	2	2
2	Ipteks Bagi Kewirausahaan		1	2	2	2

BAB VI

PENUTUP

Puji syukur kami ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa. Rencana Strategis Program Pengabdian kepada Masyarakat di Universitas Kadiri telah berhasil disusun sesuai dengan panduan pedoman penyusunan rencana strategis. Diharapkan renstra ini dijadikan panduan dan pedoman dalam menjalankan semua program pengabdian kepada masyarakat di Universitas Kadiri. Karena itu, kami berharap bahwa segenap civitas akademika mendukung tema ini sehingga tercipta pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas dan bermanfaat untuk meningkatkan taraf hidup masyarakat.

Untuk menjaga keberlanjutan perbaikan mutu (*continous improvement*) pengabdian masyarakat kami senantiasa mengevaluasi dan *mereview* implementasi pelaksanaan program. Oleh sebab itu, jika renstra, berdasarkan analisis strategis, membutuhkan penyesuaian maka tim akan membahas dan melakukan penyesuaian (*corrective actions*) seperlunya.

Demikian renstra ini disusun semoga bermanfaat untuk peningkatan mutu dan kemajuan pengabdian kepada masyarakat di lingkungan Universitas Kadiri.